



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

08.10. 2026г.

п. Добринка

№ 1268

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам муниципальных
учреждений Добринского муниципального
округа в сфере культуры

В соответствии с решением II-й сессии Совета депутатов Добринского муниципального округа I-го созыва от 14.10.2025г. №33-рс «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Добринского муниципального округа», руководствуясь постановлением Правительства Липецкой области от 27.03.2026г. №159 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры», в целях повышения эффективности труда, руководствуясь Уставом Добринского муниципального округа, администрация Добринского муниципального округа:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) согласно приложению 1.

2. Работникам муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Добринские вести» (<https://dobvesti.ru>) и разместить на официальном сайте администрации Добринского

муниципального округа Липецкой области в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Добринского муниципального округа Малыхина О.Н.

Глава администрации
Добринского муниципального округа



А.Н. Пасынков

Исп. Михалева Н.В.
Тел. 8 (474 62) 2-15-46



Приложение 1
к постановлению администрации
Добрынского муниципального округа

от 08.10.2026г. № 1268

**Перечень и размеры
выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок
установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных
учреждений Добрынского муниципального округа в сфере культуры (за
исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)**

**Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам муниципальных учреждений Добрынского муниципального округа
в сфере культуры (за исключением руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров)**

1. Работникам муниципальных учреждений Добрынского муниципального округа в сфере культуры (далее – учреждения) (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 8% должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада (тарифной ставки).

3. Выплата при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению, устанавливается в размере 20% должностного оклада (тарифной ставки).

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлено трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

8. Выплата за выслугу лет.

9. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени;

10. Выплата за наличие квалификационной категории педагогическим работникам;

11. Выплата водителям за классность;

12. Выплата водителям за безаварийную работу.

13. Премии по итогам работы.

14. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

а) руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры;

б) работникам общепрофессиональных должностей муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры;

в) педагогическим работникам муниципальных учреждений Добринского муниципального округа в сфере культуры.

16. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в подпунктах а) и б) пункта 15 настоящего раздела, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждений) от 30 до 200% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 10 до 200% должностного оклада;

рабочим от 10 до 200% тарифной ставки.

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в подпункте в) пункта 15 настоящего раздела, устанавливаются в размере от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

17. Выплата за выслугу лет работникам, указанным в подпунктах а) и б) пункта 15 настоящего раздела, устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице:

№ п/п	При стаже работы	Размер выплат
1.	от 1 до 5 лет	20
2.	от 5 до 10 лет	25
3.	от 10 до 15 лет	30
4.	от 15 до 20 лет	35
5.	свыше 20 лет	40

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в

указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

18. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в подпунктах а), б) и в) пункта 15 настоящего раздела	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в подпункте в) пункта 15 настоящего раздела	
Доктор наук (педагогическим работникам в сфере культуры)	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

19. Выплата за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

20. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25% тарифной ставки;

II класс – 10% тарифной ставки.

21. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25%

тарифной ставки.

22. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25% к заработной плате.

23. Премии по итогам работы для работников, указанных в подпунктах а) и б) пункта 15 настоящего раздела, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, а также при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы работникам, указанных в подпункте в) пункта 15 настоящего раздела, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, а также при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда и средств, получаемых от приносящей доход деятельности, определяются локальным нормативным актом учреждения.