|  |
| --- |
| **герб1ЧБ** |

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

 ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Липецкой области

5-я сессия V-го созыва

**РЕШЕНИЕ**

18.02.2014г. п.Добринка № 36-рс

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда**

**работников районных муниципальных учреждений»**

Рассмотрев обращение администрации Добринского муниципального района о внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятого решением Совета депутатов Добринского муниципального района от 13.10.2010г. №268-рс (с внесенными изменениями решениями Совета депутатов Добринского муниципального района от: 23.11.2010г. №283-рс; 24.12.2010г. №296-рс; 22.06.2011г. №332-рс; 09.09.2011г. №347-рс; 18.11.2011г. №359-рс; 27.12.2011г. №374-рс; 12.10.2012г.№428-рс; 25.01.2013г. №453-рс; 27.02.2013г. №462-рс; 24.07.2013г. №487-рс, 18.12.2013г. №26-рс), руководствуясь ст.26 Устава Добринского муниципального района и учитывая решение постоянной комиссии по экономике, бюджету, муниципальной собственности и социальным вопросам, Совет депутатов Добринского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1.Принять изменения в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» (прилагаются).

2.Направить указанный нормативный правовой акт главе Добринского муниципального района для подписания и официального опубликования.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель Совета депутатов**

**Добринского муниципального района В.А.Максимов**

 Приняты

 решением Совета депутатов

 Добринского муниципального района

 от 18.02.2014г. №36-рс

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение «Об оплате труда работников**

 **районных муниципальных учреждений»**

1.Внести в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятое Советом депутатов Добринского муниципального района от 13.10.2010г. №268-рс (с внесенными изменениями решениями Совета депутатов Добринского муниципального района от: 23.11.2010г. №283-рс; 24.12.2010г. №296-рс; 22.06.2011г. №332-рс; 09.09.2011г. №347-рс; 18.11.2011г. №359-рс; 27.12.2011г. №374-рс; 12.10.2012г.№428-рс; 25.01.2013г. №453-рс; 27.02.2013г. №462-рс; 24.07.2013г. №487рс, 18.12.2013г. № 26-рс), следующие изменения:

1.1. в приложении 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений таблицу 1 и таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**1. Должностные оклады, ставки заработной платы**

**руководителей, специалистов и служащих (технических**

**исполнителей) районных муниципальных учреждений образования**

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности и критерии  установления должностных окладов,  ставок заработной платы  |  Должностной оклад, установленный  в зависимости от квалификационной  категории (руб.)  |
|  высшая  |  первая  |  вторая  |  без категории |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| Помощник воспитателя; вожатый  |  |  |  |  3360  |
| **Профессиональная квалификационная группа** **должностей педагогических работников** |
|  | Ставка заработной платы, установленная в зависимости от квалификационной категории |
| **1 квалификационный уровень** |
| Музыкальный руководитель, инструкторпо труду, инструктор по физической культуре  |  5820  |  5420  |  5050  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка |  |  |  |  3880  |
| Старший вожатый   |  |  |  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  | 3880 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  5050  |
| **2 квалификационный уровень** |
| Педагог дополнительного образования; педагог организатор |  6260  |  5820  |  5420  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3880  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  5050  |
| Социальный педагог, тренер-преподаватель  |  6260  |  5820  |  5420  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3880  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет  |  |  |  |  5420  |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель   |  6570  |  6110  |  5680  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  4060  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет  |  |  |  |  4370  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  4800  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |  |  |  |  5300  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет  |  |  |  |  5680  |
| Мастер производственного обучения  |  6680  |  5820  |  5420  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  5420  |
| Методист   |  6260  |  5820  |  5420  |  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до8 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до12 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 4 до5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))  |  |  |  |  5470  |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста от 5 до 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательныхучреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))  |  |  |  |  5870  |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста свыше 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательныхучреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))  |  |  |  |  6310  |
| Педагог-психолог   |  6260  |  5820  |  5420  |  |
| среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3880  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование сдополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет  |  |  |  |  3940  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование сдополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности)свыше 6 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет  |  |  |  |  5420  |
| **4 квалификационный уровень** |
| Учитель   |  8810  |  7240  |  6740  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  4550  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет  |  |  |  |  5290  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  5840  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стажработы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)  |  |  |  |  6250  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилюсвыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)  |  |  |  |  6740  |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  |  8350  |  7240  |  6740  |  |
| среднее профессиональное образованиеи специальная подготовка по ГО без предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  4810  |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет  |  |  |  |  5290  |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образованиеи стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет  |  |  |  |  5840  |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет  |  |  |  |  6250  |
| Преподаватель   |  7190  |  6260  |  5820  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3940  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 до 10 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) |  |  |  |  5420  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет; высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) |  |  |  |  5820  |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) |  6260  |  5820  |  5420  |  |
| высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  3940  |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |  |  |  |  4160  |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  |  |  |  |  4580  |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |  |  |  |  5050  |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 3 до 5 лет (для работающих в этих учреждениях)  |  |  |  |  5420  |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет (для работающих в этих учреждениях)  |  |  |  |  5820  |
| высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации свыше 10 лет (для работающих в этих учреждениях)   |  |  |  |  6260  |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** |
|  Наименование должности и критерии  установления должностных окладов  |  Должностной оклад, установленный  в зависимости от группы по оплате  труда руководителей (руб.)  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерскойи другими структурными подразделениями  |  6730  |  6260  |  5820  |  5420  |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей** **руководителей учреждений** |
| Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения  |  10600  |  9270  |  8070  |  7030  |

Таблица 2

**1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих**

**(технических исполнителей) районных муниципальных учреждений**

**дошкольного образования**

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности и критерии  установления должностных окладов  |  Должностной оклад, установленный  в зависимости от квалификационной  категории (руб.)  |
|  высшая  |  первая  |  вторая  |  без категории |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| Помощник воспитателя   |  |  |  |  3360  |
| **Профессиональная квалификационная группа** **должностей педагогических работников** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Музыкальный руководитель, инструкторпо физической культуре  |  5820  |  5420  |  5050  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка |  |  |  |  3880  |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель   |  6570  |  6110  |  5680  |  |
| среднее профессиональное образованиебез предъявления требований к стажу работы  |  |  |  |  4060  |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет  |  |  |  |  4370  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  |  |  |  4800  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |  |  |  |  5300  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет  |  |  |  |  5680  |

»;

1.2. Изменения внесенные подпунктом 1.1. распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2013г.;

1.3. В пункте 3 положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений абзац 5 считать утратившим силу.

1.4. В пункте 4 положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений:

- в абзаце 8 слова «социальной защиты населения» исключить;

 - в абзаце 10 слова «социальной защиты населения» и «муниципального учреждения «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Добринского муниципального района» исключить.

1.5.Приложение №1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«Приложение N 1

к Положению

об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,**

**ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Должностные оклады, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений образования (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 и таблице 2 настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения районных муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 3 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа местного самоуправления района в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 1

**1. Должностные оклады, ставки заработной платы**

**руководителей, специалистов и служащих (технических**

**исполнителей) районных муниципальных учреждений образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности** | **Должностной оклад, установленный  в зависимости от квалификационной  категории (руб.)** |
| 1 | **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| 2 | Помощник воспитателя, вожатый  | 3550 |
| 3 | **Профессиональная квалификационная группа должностей****педагогических работников** |
| 4 | Наименование должности | Ставка заработной платы, установленная в зависимости от квалификационной категории |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 5 | **1 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** |
| 6 | Музыкальный руководитель; инструкторпо труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый  | 6400 | 6000 | 5550 |  |
| 7 | среднее профессиональное образование |  |  |  | 5040 |
| 8 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 5550 |
| 9 | **2 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** |
| 10 | Педагог дополнительного образования  | 6900 | 6400 | 6000 |  |
| 11 | среднее профессиональное образование |  |  |  | 5040 |
| 12 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 5550 |
| 13 | Социальный педагог; тренер-преподаватель  | 6900 | 6400 | 6000 |  |
| 14 | среднее профессиональное образование  |  |  |  | 5040 |
| 15 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 6000 |
| 16 | **3 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** |
| 17 | Воспитатель  | 7300 | 6720 | 6250 |  |
| 18 | среднее профессиональное образование  |  |  |  | 5280 |
| 19 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 6250 |
| 20 | Мастер производственного обучения  | 7350 | 6400 | 6000 |  |
| 21 | среднее профессиональное образование |  |  |  | 5040 |
| 22 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 6000 |
| 23 | Методист  | 6900 | 6500 | 6310 | 6310 |
| 24 | Педагог-психолог  | 6900 | 6400 | 6000 |  |
| 25 | среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» |  |  |  | 5040 |
| 26 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 6000 |
| 27 | **4 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** |
| 28 | Учитель  | 9700 | 8000 | 7400 |  |
| 29 | среднее профессиональное образование |  |  |  | 6420 |
| 30 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 7400 |
| 31 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  | 9700 | 8000 | 7400 |  |
| 32 | среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики |  |  |  | 6420 |
| 33 | высшее образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО |  |  |  | 7400 |
| 34 | Преподаватель  | 7900 | 6900 | 6400 |  |
| 35 | среднее профессиональное образование |  |  |  | 5550 |
| 36 | ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |  |  |  | 6400 |
| 37 | Учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 6900 | 6400 | 6260 | 6260 |
| 38 | **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** |
| 39 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 40 | **1 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** |
| 41 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерскойи другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей  | 7400 | 6900 | 6400 | 6000 |
| 42 | **Профессиональная квалификационная группа****должностей руководителей учреждений** |
| 43 | Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения  | 11660 | 10200 | 8880 | 7740 |

Таблица 2

**Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений**

**образования к группам по оплате труда руководителей**

1. Объем деятельности муниципального учреждения образования при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** |  **Показатели**  |  **Условия**  | **Количество баллов**  |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях образования  | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  1  |
| 2. | Наличие структурного подразделения (филиала)  | За каждое структурное подразделение (филиал)  |  30  |

2. Муниципальные учреждения образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **N п/п** |  **Тип (вид) образовательного  учреждения**  | **Группы по оплате труда руководителей** |
|  **I**  |  **II**  |  **III**  |  **IV**  |
|  1. | Школы  | свыше 1000 | от 500 до 1000  | от 200 до 500  | до 200  |
|  2. | Детские сады  | свыше 300  | от 200 до 300  | от 100 до 200  | до 100  |
|  3. | Учреждения дополнительного образования детей  | свыше 1500 | от 1200 до 1500  | от 1000 до 1200  | до 1000 |

3. Группа по оплате труда муниципальных учреждений образования определяется:

- один раз в год органом местного самоуправления в сфере образования;

- для вновь открываемых муниципальных учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

4. Контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. В списочном составе учреждений дополнительного образования детей дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

5.За руководителями муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начало ремонта, но не более чем на один год.»;

1.6.Приложение №2 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«Приложение N 2

к Положению

об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

**РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады работников здравоохранения устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады специалистов здравоохранения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должности** | **Должностной оклад, установленный  в зависимости от квалификационной  категории, руб.** |
| **высшая** | **первая** | **вторая** | **без категории** |
| **1** | **Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"** |
| 2 | Медицинская сестра  | 4930 | 4470 | 4230 | 4160 |

»;

1.7. Приложение №3 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений считать утратившим силу;

1.8. Приложение №4 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«Приложение N 4

к Положению

об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,**

**ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих районных муниципальных учреждений культуры и искусства (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения районных муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

по профессиональным квалификационным группам районных

муниципальных учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование  должности** | **Должностной оклад, установленный в зависимости от  квалификационной категории** |
| **ведущая** | **высшая** | **первая** | **вторая** | **без категории** |
| 1 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности технических исполнителей вспомогательного состава"** |
| 2 | Контролер билетов |  |  |  |  | 3400 |
| 3 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"** |
| 4 | Аккомпаниатор; ведущий дискотеки;  |  |  |  |  | 3490 |
| 5 | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам |  |  | 3490 | 3430 | 3360 |
| 6 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"** |
| 7 | Библиотекарь; библиограф  | 5450 |  | 4930 | 4230 | 4070 |
| 8 | Главный библиотекарь  |  |  |  |  | 6780 |
| 9 | Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры  | 6300 |  | 4930 | 4230 | 4160 |
| 10 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"** |
| 11 | **Художественный персонал музыкального и танцевального коллектива** |
| 12 | Заведующий музыкальной частью  |  |  |  |  | 6510 |
| 13 | Дирижер  |  | 7000 | 6040 |  |  |
| 14 | Режиссер; звукорежиссер; хормейстер |  |  | 5610 | 4730 |  |
| 15 | **Культурно-просветительские учреждения** |
| 16 | Режиссер массовых представлений; режиссер (дирижер, хормейстер)  |  | 5720 | 5320 | 4480 | 4060 |
| 17 | **Наименование  должности** | **Должностной оклад, установленный в зависимости от  группы по оплате труда руководителей (руб.)** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** | **в учреж- дениях, не имею- щих групп** |
| 18 | Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха  | 6780 | 6300 | 5860 | 5450 |  |
| 19 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки  | 6780 | 6300 | 5860 |  |  |
| 20 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии"** |
| 21 | **Наименование  должности** | **Должностной оклад, установленный в зависимости  от группы по оплате труда руководителей (руб.)** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** | **в учреж- дениях, не имею- щих групп** |
| 22 | Директор (заведующий) филиала  | 7090 | 6580 | 6120 |  | 5700 |
| 23 | Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха (культуры и досуга), научно методического центра | 7630 | 7090 | 6580 | 6120 | 5160 |
| 24 | Директор (заведующий) библиотеки | 8200 | 7090 | 6580 | 6120 | 5640 |
| 25 | Директор (заведующий) дома(центра) народного творчества (культуры и досуга) | 8200 | 7630 | 6580 |  | 6580 |

Таблица 2

**Показатели и порядок отнесения районных муниципальных**

**учреждений культуры и искусства к группам по оплате**

**труда руководителей**

1. Муниципальные библиотеки района.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Добринская центральная межпоселенческая библиотека":

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)  | свыше 12  | от 6 до 12 | от 4 до 6  | от 3 до 4  |
| Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.) | свыше 150  | от 90 до 150  | от 75 до 90  | от 60 до 75  |

1.2. Вновь созданные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

1.3. Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

1.4. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками органы местного самоуправления относят библиотеки на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с установленной группой по показателям.

2. Муниципальные культурно-досуговые учреждения.

2.1. Муниципальное автономное учреждение культуры "Добринский межпоселенческий центр культуры и досуга":

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  | Группы по оплате труда руководителей  |
| I | II | III |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | свыше 30 | от 20 до 30 | до 20 |
| Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий  | свыше 300 | от 200 до 300 | до 200 |

2.2. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2.3. К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и т.п. гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

2.4. В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

- оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 7-НК);

- количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы с детьми;

- деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.»;

1.9. Приложение №4.1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«Приложение N 4.1

к Положению

об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации Добринского муниципального района устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

**Должностные оклады руководителей и специалистов районных**

**муниципальных учреждений печатных средств**

**массовой информации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должности** | **Должностной оклад (руб.)** |
| 1 | **Профессиональная квалификационная группа  "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"** |
| 2 | Оператор компьютерного набора  | 3500 |
| 3 | **Профессиональная квалификационная группа  "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"** |
| 4 | **1 квалификационный уровень** |
| 5 | Корректор | 3600 |
| 6 | **Профессиональная квалификационная группа  "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"** |
| 7 | **1 квалификационный уровень** |
| 8 | Корреспондент | 5000 |
| 9 | Фотокорреспондент | 4000 |
| 10 | **Профессиональная квалификационная группа  "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"** |
| 11 | **1 квалификационный уровень** |
| 12 | Редактор отдела | 5600 |
| 13 | **2 квалификационный уровень** |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 15 | Ответственный секретарь | 6680 | 6220 | 5700 |
| 16 | **3 квалификационный уровень** |
| 17 | Главный редактор | 8570 | 6820 | 6350 | 6010 |
| 18 | **Профессиональная квалификационная группа** **"Должности руководителей учреждений"** |
| 25 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 26 | Директор | 9700 | 7680 | 7130 | 6620 |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений печатных средств массовой информации к группам

по оплате труда руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| I. | Периодическое печатное издание  |
| 1 | Объем, формат  | 4 А2 или 8 А3  | 2 А2 или 4 А3  | 2 А2 или 4 А3  | 2 А3 или 8 А4  |
| 2 | Периодичность выпуска в неделю  | 4 и болееномеров в неделю  | 3 номера в неделю  | 2 - 4 номера в месяц  | 1 - 2 номера в месяц |

»;

1.10. Приложение №5 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений изложить в следующей редакции:

«Приложение N 5

к Положению

об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должности** | **Должностной оклад (руб.)** |
| 1 | **Профессиональная квалификационная группа****"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"** |
| 2 | **1 квалификационный уровень** |
| 3 | Делопроизводитель; инкассатор; кассир; кодификатор; комендант; машинистка; нарядчик; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 3300 |
| 4 | **Профессиональная квалификационная группа****"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"** |
| 5 | **1 квалификационный уровень** |
| 6 | Диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; оператор диспетчерской службы; техник; товаровед; художник  | 3400 |
| 7 | Администратор; лаборант; секретарь руководителя  | 3690 |
| 8 | **2 квалификационный уровень** |
| 9 | Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом | 3750 |
| 10 | Техник; товаровед; художник, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория  | 3750 |
| 11 | **3 квалификационный уровень** |
| 12 | Техник; товаровед; художник, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | 3950 |
| 13 | Ведущий: техник; товаровед; художник  | 4500 |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| 15 | Заведующий производством (шеф-повар) | 5600 | 4830 | 4500 | 4070 | 3490 |
| 16 | Заведующий столовой  | 5200 | 4500 | 3490 |  |  |
| 17 | Начальник хозяйственного отдела  | 3750 | 3430 |
| 18 | **4 квалификационный уровень** |
| 19 | Мастер участка (включая старшего) | 4500 | 3690 | 3430 |  |  |
| 20 | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 21 | Механик | 4500 |
| 22 | **5 квалификационный уровень** |
| 23 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 24 | Начальник гаража | 5600 | 5200 | 4500 | 3690 |
| 25 | Начальник (заведующий) мастерской  | 5600 | 4500 | 3690 |  |
| 26 | Начальник смены (участка) | 4830 | 4070 | 3490 |
| 27 | Начальник цеха участка | 5600 | 5200 | 4500 |
| 28 | **Профессиональная квалификационная группа****"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"** |
| 29 | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 30 | **1 квалификационный уровень** |
| 31 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; | 3490 |
| 32 | **2 квалификационный уровень** |
| 33 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория  | 3690 |
| 34 | **3 квалификационный уровень** |
| 35 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория  | 4500 |
| 36 | **4 квалификационный уровень** |
| 37 | Ведущий: Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью  | 5200 |
| 38 | **5 квалификационный уровень** |
| 39 | Главные специалисты: в отделах, отделениях  | 5350 |
| 40 | Главный специалист | 4900 |
| 41 | Ведущий специалист | 4290 |
| 42 | Специалист 1 категории  | 3680 |
| 43 | Старший статистик | 6173 |
| 40 | **Профессиональная квалификационная группа****"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"** |
| 41 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| 42 | **1 квалификационный уровень** |
| 43 | Начальник отдела | 5800 | 5600 | 5500 | 5400 |
| 44 | **2 квалификационный уровень** |
| 45 | Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др. | 6480 | 6020 | 5600 | 5500 |  |
| 46 | **3 квалификационный уровень** |
| 47 | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения  | 6550 | 6100 | 5700 |  |  |
| 48 | **Профессиональная квалификационная группа****"Должности руководителей учреждений"** |
| 49 | Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации | 8820 | 6980 | 6480 | 6020 |  |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МБУ "Бухгалтерия учреждений образования")

1. Объем деятельности муниципального бюджетного учреждения "Бухгалтерия учреждений образования" при определении группы оплаты труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Показатели  |  Условия  | Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
|  1. | Количество обслуживаемых учреждений  | Из расчета за каждое учреждение |  10  |
|  2. | Объем финансирования  | Из расчета на 1 миллион рублей  |  0,5  |

2. Районное муниципальное учреждение относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  | Тип (вид) образовательного учреждения  |  Группы по оплате труда руководителей  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| 1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |
| 2. | МУ "Бухгалтерия учрежденийобразования"  | свыше 500  | до 500  | до 400  | до 350  |

3. Группа по оплате труда районного муниципального учреждения МУ "Бухгалтерия учреждений образования" определяется:

- не чаще одного раза в год исполнительным органом местного самоуправления района в сфере образования в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом местного самоуправления района в сфере образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Таблица 3

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МКУ "Комитет по размещению муниципального заказа")

1. Муниципальное казенное учреждение "Комитет по размещению муниципального заказа" относится к I, II, III, IV группам по оплате труда в соответствии с показателями, представленными в следующей таблице:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели  |  Группы по оплате труда руководителей  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность наличного населения, проживающего на территории Добринскогомуниципального района  | более 60 тыс. чел.  | от 50 до 60тыс. чел.  | от 40 до 50тыс. чел.  | менее 40 тыс. чел.  |

2. Группа по оплате труда муниципального казенного учреждения "Комитет по размещению муниципального заказа" определяется не чаще одного раза в год исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления муниципального района в установленном порядке на основании соответствующих документов.

Таблица 4

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского муниципального района»)

1. Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского муниципального района» относится к I, II, III, IV группам по оплате труда в соответствии с показателями, представленными в следующей таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| Численность наличного населения, проживающего на территории Добринского муниципального района | свыше 50 тыс.чел. | от 45 до 50 тыс. чел. | от 40 до 45 тыс.чел. | до 40 тыс.чел. |

2. Группа по оплате труда муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского муниципального района» определяется не чаще одного раза в год исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления муниципального района в установленном порядке на основании соответствующих документов.

»;

1.11. Изменения внесенные подпунктами 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9, 1.10. распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2014г..

**Глава**

**Добринского муниципального района В.В.Тонких**