|  |
| --- |
| **герб1ЧБ** |

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Липецкой области

9-я сессия VII-го созыва

**РЕШЕНИЕ**

25.05.2021г. п.Добринка №76-рс

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда**

**работников районных муниципальных учреждений»**

Рассмотрев обращение администрации Добринского муниципального района о внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятого решением Совета депутатов Добринского муниципального района от 30.03.2021 №64-рс, руководствуясь ст.27 Устава Добринского муниципального района и учитывая решение постоянной комиссии по экономике, бюджету, муниципальной собственности и социальным вопросам, Совет депутатов Добринского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1.Принять изменения в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» (прилагаются).

2.Направить указанный нормативный правовой акт главе Добринского муниципального района для подписания и официального опубликования.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Совета депутатов**

**Добринского муниципального района М.Б. Денисов**

Приняты

решением Совета депутатов

Добринского муниципального района

от 25.05.2021г. №76-рс

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение «Об оплате труда работников**

**районных муниципальных учреждений»**

Внести в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятого Советом депутатов Добринского муниципального района от 30.03.2021 №64-рс, следующие изменения:

1. Пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

3.15. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам районных муниципальных учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Добринского муниципального района.

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными, опасными условиями труда.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки с учетом всех надбавок и доплат.

Руководителям, специалистам, служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и науки, культуры и искусства, печатных средств массовой информации, должностные оклады и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Руководителям и специалистам районных муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, печатных средств массовой информации, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25 процентов.

**Глава**

**Добринского муниципального района Р.И.Ченцов**