|  |
| --- |
| **герб1ЧБ** |

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Липецкой области

 7-я сессия VII-го созыва

**РЕШЕНИЕ**

30.03.2021г. п.Добринка №64-рс

**О Положении «Об оплате труда**

**работников районных муниципальных учреждений»**

 Рассмотрев проект решения «О Положении «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», представленный администрацией Добринского муниципального района в целях регулирования оплаты труда работников районных муниципальных учреждений, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 22.08.2004 №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации», в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании ст.27 Устава Добринского муниципального района, учитывая совместное решение постоянных комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и работе с депутатами и по экономике, бюджету, муниципальной собственности и социальным вопросам, Совет депутатов Добринского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1.Принять Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» в новой редакции (прилагается).

1. Признать утратившими силу:

 -решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 13.10.2010 №268-рс «О Положении «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

 -решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 23.11.2010 №283-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.12.2010 №296-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 22.06.2011 №332-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 09.09.2011 №347-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 18.11.2011 №359-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 27.12.2011 №374-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 12.10.2012 №428-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 25.01.2013 №453-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 27.02.2013 №462-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.07.2013 №487-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 18.12.2013 №26-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 18.02.2014 №36-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.09.2014 №75-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.12.2014 №93-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 15.12.2016 №118-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 04.04.2017 №144-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 15.08.2017 №171-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 15.12.2017 №199-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.12.2018 №253-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 12.02.2019 №263-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 22.04.2019 №277-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 24.06.2019 №283-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 28.10.2019 №298-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 23.12.2019 №315-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 30.07.2020 №351-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

-решение Совета депутатов Добринского муниципального района от 09.02.2021 №52-рс «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»;

2. Направить указанный нормативный правовой акт главе Добринского муниципального района для подписания и официального опубликования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2021 года.

**Председатель Совета депутатов**

**Добринского муниципального района М.Б. Денисов**

 Принято

 решением Совета депутатов

 Добринского муниципального района

 от 30.03.2021г. №64-рс

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Оплату труда работников районных муниципальных учреждений осуществлять по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.

2. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

- дифференциация заработной платы исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;

- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

- учет мнений профсоюзных организаций (отраслевых) по условиям оплаты труда работников районных муниципальных учреждений.

2.1. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников районных муниципальных учреждений не допускается.

3. Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается настоящим Положением, нормативно-правовыми актами администрации Добринского муниципального района, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.1. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех районных муниципальных учреждений.

3.2. [Должностные оклады](#P132), ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений образования устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов других учреждений (организаций), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей профессиональных образовательных учреждений - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.3. [Должностные оклады](#P334) и порядок их установления работников здравоохранения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.4. [Должностные оклады](#P387), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.5. [Должностные оклады](#P671), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

3.6 Должностные оклады и порядок их установления специалистов и служащих районных муниципальных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

3.7. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей, единые для всех районных муниципальных учреждений, устанавливаются согласно [приложению](#P838) 6 к настоящему Положению.

3.8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

3.9. [Тарифные разряды](#P1182), межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по оплате труда рабочих, единые для всех районных муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 8 к настоящему Положению.

3.10. [Перечень](#P1239) профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, устанавливается приложением 9 к настоящему Положению.

3.11. Размеры должностных окладов руководителей районных муниципальных учреждений устанавливаются уполномоченным исполнительным органом муниципальной власти района по подведомственной принадлежности.

3.12. Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителей - шестикратный размер;

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров - пятикратный размер.

3.14. За руководителями районных муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

3.15. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам районных муниципальных учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Добринского муниципального района.

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными, опасными условиями труда.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки с учетом всех надбавок и доплат.

Руководителям, специалистам, служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и науки, культуры и искусства, печатных средств массовой информации, должностные оклады и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Для руководителей и специалистов, работающих в сельской местности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), повышенных на 25%.

Руководителям и специалистам районных муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, печатных средств массовой информации, работающим в сельской местности, установленные должностные оклады повышаются на 25 процентов.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников уменьшается при условии снижения объемов выполняемой работы и предоставляемых услуг.

4. Настоящее Положение вступает в силу с 1 апреля 2021 г.

**Глава**

**Добринского муниципального района Р.И.Ченцов**

Приложение N 1

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПОРЯДОК

ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений образования (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблицам 1](#P150) и [1.1](#P227) настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей приведены в [таблице 2](#P270) настоящего приложения.

Таблица 1

1. Должностные оклады, ставки заработной платы

руководителей, специалистов и служащих районных

муниципальных учреждений образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 2 | Помощник воспитателя; вожатый | 5560 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 4 | Наименование должности | Ставка заработной платы (руб.) |
| 5 | 1 квалификационный уровень |
| 6 | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 7720 |
| 7 | 2 квалификационный уровень |
| 8 | Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель | 8010 |
| 9 | 3 квалификационный уровень |
| 10 | Методист; педагог-психолог | 8330 |
| 11 | 4 квалификационный уровень |
| 12 | Учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший воспитатель; тьютор | 9050 |
| 13 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 15 | 1 квалификационный уровень |
| 16 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9510 | 8860 | 8220 | 7700 |
| 17 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений |
| 18 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |  |
| 19 | Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения | 18010 | 15770 | 13720 | 11960 |  |

Таблица 1.1

Ставки заработной платы специалистов муниципальных

учреждений образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Ставка заработной платы (руб.) | Повышающий коэффициент |
| высшая квалификационная категория | первая квалификационная категория |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 | 2 квалификационный уровень |
| 3 | Педагог дополнительного образования | 8010 | 0,25 | 0,1 |
| 4 | 3 квалификационный уровень |
| 5 | Воспитатель, мастер производственного обучения | 8330 | 0,25 | 0,1 |
| 6 | 4 квалификационный уровень |
| 7 | Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 9050 | 0,35 | 0,1 |
| 8 | Преподаватель | 9050 | 0,25 | 0,1 |

 Таблица 2

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений

образования к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности муниципального учреждения образования при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях образования | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 2. | Наличие структурного подразделения (филиала) | За каждое структурное подразделение (филиал) | 30 |

2. Муниципальные учреждения образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Школы | свыше 1000 | от 500 до 1000 | от 200 до 500 | до 200 |
| 2. | Детские сады | свыше 300 | от 200 до 300 | от 100 до 200 | до 100 |
| 3. | Учреждения дополнительного образования детей | свыше 1500 | от 1200 до 1500 | от 1000 до 1200 | до 1000 |

3. Группа по оплате труда муниципальных учреждений образования определяется:

- один раз в год органом местного самоуправления в сфере образования.

4. Контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. В списочном составе учреждений дополнительного образования детей дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Приложение N 2

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Должностные оклады работников здравоохранения устанавливаются согласно [таблице 1](#P346) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады специалистов здравоохранения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 2 | Медицинская сестра | 8580 |

Приложение N 3

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих районных муниципальных учреждений культуры и искусства (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

по профессиональным квалификационным группам районных

муниципальных учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" |
| 2 | Контролер билетов | 5760 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| 4 | Ведущий дискотеки, аккомпаниатор | 5910 |
| 5 | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | 5700 |
| 6 | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которому присвоена вторая внутридолжностная категория | 5820 |
| 7 | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которому присвоена первая внутридолжностная категория | 5910 |
| 8 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| 9 | Хранитель фондов | 6420 |
| 9 | Библиотекарь II категории; библиограф II категории | 6750 |
| 10 | Библиотекарь I категории; библиограф I категории | 7880 |
| 11 | Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф | 8690 |
| 12 | Главный библиотекарь; главный библиограф | 10820 |
| 13 | Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры | 6620 |
| 14 | Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, которому присвоена вторая внутридолжностная категория | 6750 |
| 15 | Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, которому присвоена первая внутридолжностная категория | 7880 |
| 16 | Ведущий методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры | 10050 |
| 17 | Лектор (экскурсовод) | 6500 |
| 18 | Лектор (экскурсовод) II категории | 6750 |
| 19 | Лектор (экскурсовод) I категории | 8690 |
| 20 | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| 21 | Художественный персонал музыкального и танцевального коллектива |
| 22 | Заведующий музыкальной частью | 10370 |
| 23 | Дирижер I категории | 9630 |
| 24 | Дирижер высшей категории | 11150 |
| 25 | Режиссер; звукорежиссер; хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7550 |
| 26 | Режиссер; звукорежиссер; хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8960 |
| 27 | Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7280 |
| 28 | Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8620 |
| 29 | Культурно-просветительные учреждения |
| 30 | Режиссер массовых представлений | 6870 |
| 31 | Режиссер массовых представлений II категории | 7570 |
| 32 | Режиссер массовых представлений I категории | 9000 |
| 33 | Режиссер массовых представлений высшей категории | 9680 |
| 34 | Режиссер, хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7570 |
| 35 | Режиссер, хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 9000 |
| 36 | Дирижер I категории | 9000 |
| 37 | Дирижер высшей категории | 9680 |
| 38 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 39 | Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха (культуры и досуга) | 10820 | 10050 | 9350 | 8690 |
| 40 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 10820 | 10050 | 9350 |  |
| 41 | Главный хранитель фондов | 11640 | 10820 | 10050 | 9350 |
| 42 | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| 43 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 44 | Директор (заведующий) филиала | 12250 | 11360 | 10570 | 9830 |
| 45 | Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха (центра культуры и досуга), научно-методического центра | 13170 | 12250 | 11360 | 10570 |
| 46 | Директор (заведующий) библиотеки | 14760 | 11590 | 10750 | 10000 |
| 45 | Директор (заведующий) дома (центра) народного творчества, дворца культуры | 13395 | 12465 | 11955 | 11120 |
| 46 | Директор музея, выставочного зала | 14760 | 11590 | 10750 |  |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда

руководителей

1. Муниципальные библиотеки района.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Добринская централизованная библиотечная система":

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV | не отнесенные к группе |
| Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.) | свыше 35 | от 20 до 35 | от 10 до 20 | от 5 до 10 | менее 5 |
| Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.) | свыше 700 | от 420 до 700 | от 200 до 420 | от 100 до 200 | менее 100 |

1.2. Вновь созданные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

1.3. Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

1.4. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками органы местного самоуправления относят библиотеки на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с установленной группой по показателям.

2. Муниципальные культурно-досуговые учреждения.

2.1. Районные учреждения культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований <1> | свыше 30 | от 20 до 30 | до 20 | до 10 |
| Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий | свыше 300 | от 200 до 300 | до 200 | до 100 |

--------------------------------

<1> к клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2.2. К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и т.п. гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

2.3. В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

- оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 7-НК);

- количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы с детьми;

- деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

3. Государственные исторические и краеведческие музеи района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Количество посетителей в год (тыс. чел.) | Количество экспонатов основного фонда (ед.) |
| I | свыше 3,5 | свыше 3000 |
| II | от 1,5 до 3,5 | от 1500 до 3000 |
| III | до 1,5 | до 1500 |

а) при отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов;

б) для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей снижается исполнительным органом государственной власти области в сфере культуры и искусства на один пункт.

Приложение N 4

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации Добринского муниципального района устанавливаются согласно [таблице 1](#P687) настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 2](#P766) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и специалистов районных

муниципальных учреждений печатных средств

массовой информации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня" |
| 2 | Оператор компьютерного набора | 5410 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" |
| 4 | 1 квалификационный уровень |
| 5 | Корректор | 5560 |
| 6 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" |
| 7 | 1 квалификационный уровень |
| 8 | Корреспондент | 7700 |
| 9 | Фотокорреспондент | 6160 |
| 10 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня" |
| 11 | 1 квалификационный уровень |
| 12 | Редактор отдела | 8640 |
| 13 | 2 квалификационный уровень |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 15 | Ответственный секретарь | 9750 | 9070 | 8320 |
| 16 | 3 квалификационный уровень |
| 17 | Главный редактор | 11790 | 9380 | 8730 | 8270 |
| 18 | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений" |
| 19 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 20 | Директор | 15000 | 11870 | 11030 | 10230 |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений печатных средств массовой информации к группам

по оплате труда руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| I. | Периодическое печатное издание |
| 1 | Объем, формат | 4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3 | 4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3 | 8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4, или 32 А4 | 2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3 |
| 2 | Периодичность выпуска в неделю | 4 и более номеров в неделю | 4 номера в месяц | 2 - 3 номера в месяц | 1 - 2 номера в месяц |

Приложение N 5

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЭКСТРЕННОЕ РЕАГИРОВАНИЕ ЭКСТРЕННЫХ ОПЕРАТИВНЫХ СЛУЖБ

1. Должностные оклады и порядок их установления специалистов и служащих районных муниципальных учреждений, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб, устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Специалист по приему и обработке экстренных вызовов | 5580 |
| 2 | Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов | 5830 |
| 3 | Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов | 6140 |
| 4 | Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов | 6570 |
| 5 | Старший оперативный дежурный | 7770 |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского

муниципального района")

1. Муниципальное казенное учреждение "Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского муниципального района" относится к I, II группам по оплате труда в соответствии с показателями, представленными в следующей таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей (численность обслуживаемого населения (чел.)) | Группа по оплате труда руководителей |
| 1 | от 500 тыс. и более | I |
| 2 | до 500 тыс. | II |

2. Группа по оплате труда муниципального казенного учреждения "Единая дежурно-диспетчерская служба Добринского муниципального района" определяется не чаще одного раза в год исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления муниципального

Приложение N 6

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

общеотраслевых должностей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 2 | 1 квалификационный уровень |
| 3 | Агент; архивариус; делопроизводитель; инкассатор; кассир; кодификатор; комендант; машинистка; нарядчик; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 5090 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 5 | 1 квалификационный уровень |
| 6 | Диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; оператор диспетчерской службы; техник; товаровед; художник | 5260 |
| 7 | Администратор; лаборант; секретарь руководителя | 5710 |
| 8 | 2 квалификационный уровень |
| 9 | Заведующий архивом; заведующий комнатой отдыха; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом | 5790 |
| 10 | Техник; товаровед; художник, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория | 5790 |
| 11 | 3 квалификационный уровень |
| 12 | Техник; товаровед; художник, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | 6100 |
| 13 | Ведущий: техник; товаровед; художник | 6950 |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| 15 | Заведующий производством (шеф-повар) | 8640 | 7450 | 6950 | 6290 | 5380 |
| 16 | Заведующий столовой | 8030 | 6950 | 5380 |  |  |
| 17 | Начальник хозяйственного отдела | 5790 | 5300 |
| 18 | 4 квалификационный уровень |
| 19 | Мастер участка (включая старшего) | 6950 | 5710 | 5300 |  |  |
| 20 | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 21 | Механик | 6950 |
| 22 | 5 квалификационный уровень |
| 23 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 24 | Начальник гаража | 8640 | 8030 | 6950 | 5710 |
| 25 | Начальник (заведующий) мастерской | 8640 | 6950 | 5710 |  |
| 26 | Начальник смены (участка) | 7450 | 6290 | 5380 |
| 27 | Начальник цеха (участка) | 8640 | 8030 | 6950 |
| 28 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 29 | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 30 | 1 квалификационный уровень |
| 31 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью | 5380 |
| 32 | 2 квалификационный уровень |
| 33 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория | 5710 |
| 34 | 3 квалификационный уровень |
| 35 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | 6950 |
| 36 | 4 квалификационный уровень |
| 37 | Ведущий: аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью | 8030 |
| 38 | 5 квалификационный уровень |
| 39 | Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 8250 |
| 40 | Старший статистик | 6790 |
| 41 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 42 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| 43 | 1 квалификационный уровень |
| 44 | Начальник отдела | 8940 | 8640 | 8470 | 8380 |
| 45 | 2 квалификационный уровень |
| 46 | Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др. | 9990 | 9290 | 8460 | 8320 |  |
| 47 | 3 квалификационный уровень |
| 48 | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 10100 | 9410 | 8790 |  |  |
| 49 | Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| 50 | Должности специалистов и служащих |
| 51 | Специалист по закупкам | 6950 |
| 52 | Старший специалист по закупкам | 8030 |
| 53 | Должности руководителей учреждений |
| 54 | Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации | 13620 | 10800 | 10010 | 9310 |  |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МБУ "Бухгалтерия учреждений образования")

1. Объем деятельности муниципального бюджетного учреждения "Бухгалтерия учреждений образования" при определении группы оплаты труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обслуживаемых учреждений | Из расчета за каждое учреждение | 10 |
| 2. | Объем финансирования | Из расчета на 1 миллион рублей | 0,5 |

2. Районное муниципальное учреждение относится к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Тип (вид) образовательного учреждения | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | МУ "Бухгалтерия учреждений образования" | свыше 500 | до 500 | до 400 | до 350 |

3. Группа по оплате труда районного муниципального учреждения МУ "Бухгалтерия учреждений образования" определяется:

- не чаще одного раза в год исполнительным органом местного самоуправления района в сфере образования в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом местного самоуправления района в сфере образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Таблица 3

Показатели и порядок отнесения районных муниципальных

учреждений к группам по оплате труда руководителей

(МБУ "Центр обслуживания учреждений культуры")

1. Объем деятельности муниципального бюджетного учреждения "Центр обслуживания учреждений культуры" при определении группы оплаты труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обслуживаемых учреждений | Из расчета за каждое учреждение | 10 |
| 2. | Объем финансирования | Из расчета на 1 миллион рублей | 0,5 |

2. Районное муниципальное учреждение относится к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Тип (вид) учреждения культуры | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | МБУ "Центр обслуживания учреждений культуры" | свыше 500 | до 500 | до 400 | до 300 |

3. Группа по оплате труда районного муниципального учреждения МБУ "Центр обслуживания учреждений культуры" определяется:

- не чаще одного раза в год исполнительным органом местного самоуправления района в сфере культуры в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом местного самоуправления района в сфере культуры за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Приложение N 7

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

**Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета**

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

2. Показатели отнесения районных муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

**Показатели отнесения районных муниципальных**

**учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, к группам по оплате труда руководителей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждения | Группа по оплате труда руководителей  |
| I | II |
| 1 | I. Учреждения, осуществляющие централизованные закупки товаров, работ, услуг для органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений |
| 2 | Количество закупок товаров, работ, услуг в течение года | от 500 и более | менее 500 |
| 3 | II. Учреждения, осуществляющие предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности органам местного самоуправления Добринского муниципального района и районным муниципальным учреждениям |
| 4 | Количество обслуживаемых органов местного самоуправления Добринского муниципального района и районных муниципальных учреждений | от 20 и более | менее 20 |

Приложение N 8

 к Положению об оплате труда

работников районных

муниципальных учреждений

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Разряд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Тарифный коэффициент |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| Тарифные ставки |
| 4840 | 4940 | 5040 | 5140 | 5240 | 5330 | 5430 | 5530 | 6050 | 6640 | 7360 | 7900 |

Приложение N 9

 к Положению об оплате труда работников

 районных муниципальных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ

I. Занятых на важных и ответственных работах, оплата труда

которых производится исходя из 9 - 10-го разрядов тарифной сетки

Профессии в учреждениях образования

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Профессии в учреждениях культуры и искусства

1. Водители автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-й разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.